

Информация субъектов данных (заявителей) в случае прямого сбора (ст. 13 DS-GVO)

Ответственный:

WITTMANN Technology Ges.m.b.H., Lichtblaustrasse 10, 1220 Вена (Австрия) и соответствующей национальной компании. Это относится к дочерним предприятиям Wittmann Group, но не к коммерческим агентствам, действующим от своего имени.

Сотрудник по защите данных:

DataOrga® GmbH, e-mail: privacy@wittmann-group.com

Информация о деятельности по обработке: **цели деятельности по обработке:**

Подбор подходящих внешних кандидатов на замещение вакантной должности.

Правовая основа деятельности по обработке данных:

Обработка необходима для выполнения договора или преддоговорных мер в соответствии со ст. 6 п. 1 лит. b DS-GVO. Хранение за пределами текущего процесса подачи заявки или передача третьим лицам осуществляется только с согласия в соответствии со ст. 6 п. 1 лит. a DS-GVO.

Категории получателей:

Внутренние: отдел кадров, супервайзеры, руководство

Передача данных в третью страну:

Передача персональных данных третьим лицам в третьих странах не планируется. В рамках группы Виттманн данные также передаются в третьи страны с определенной целью в соответствии со ст. 49 (1) b).

Дополнительные требования к информации:

Срок хранения персональных данных:

Личные данные будут удалены нами, как только цель хранения перестанет быть актуальной и никакие правовые нормы не разрешают и не требуют дальнейшего хранения.

Права субъекта данных:

Вы имеете право на получение информации (в соответствии со ст. 15 GDPR) от контроллера о персональных данных, касающихся вас, а также право на исправление (ст. 16 GDPR), удаление (ст. 17 GDPR) и ограничение обработки (ст. 18(1) GDPR). Кроме того, у вас есть право на возражение против обработки (ст. 21 GDPR) и право на переносимость данных (ст. 20 GDPR).

Если вы хотите воспользоваться своими правами, пожалуйста, свяжитесь с вышеупомянутым сотрудником по защите данных.

Право на апелляцию:

Вы имеете право подать жалобу в компетентный надзорный орган.

Обязательство по предоставлению персональных данных:

Субъект данных обязан предоставить персональные данные.

Последствия непредоставления:

Трудоустройство невозможно.

Автоматизированное принятие решений:

Автоматизированное принятие решений или профилирование отсутствует.